

เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน

ได้แก่การเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นจากการฝึกงานที่บริษัทฯ

- กรณีการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน

2.11 จัดเลี้ยงขอบคุณในวันสุดท้ายของการฝึกงาน

2.12 จัดงานเลี้ยงส่งสรภควันครบรอบการก่อตั้งบริษัทฯ

2.13 จัดทัศนศึกษานอกสถานที่ ตามช่วงเวลาที่เหมาะสมและไม่มีผลกระทบต่อผลผลิต

2.14 เงินสะสมประจำเดือนๆ ละ 300 บาทต่อคน

ให้วิทยาลัยและผู้ปกครองรับทราบ เพื่อจะเข้ามามีส่วนในการดำเนินการรักษาต่อไป

- มีการส่งไปห้องพยาบาลเพื่อทำการรักษาเบื้องต้นและหากอาการรุนแรง จะส่งตัวไปรักษาที่โรงพยาบาล เพื่อทำการรักษาอย่างต่อเนื่องจนกว่าจะหายปกติ

- สถานที่จัดเลี้ยงของบริษัทฯ

- จัดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ทุกประเภท

- ตามความเหมาะสมและไม่มีผลกระทบกับการผลิตโดยจะขออนุมัติในแต่ละคราวไป

- จะจ่ายให้กับนักศึกษาเมื่อจบการฝึกงาน

3

ทุนการศึกษา

มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนที่มีผลการประเมินการฝึกงานดีเยี่ยม (เกรด A) พิจารณาจำนวนนักศึกษา 10 คน ต่อทุนการศึกษา 1 ทุน

3.1 ฝึกงาน 6 เดือน ได้รับทุนการศึกษา 5,000 บาท

3.2 ฝึกงาน 1 ปี ได้รับทุนการศึกษา 10,000 บาท

- พิจารณามอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนที่มีผลการประเมินการฝึกงานดีเยี่ยม (เกรด A) ตามผลการประเมินตลอดหลักสูตรภาคปฏิบัติ โดยมอบให้ในวันที่ยื่นหลักสูตรภาคปฏิบัติและมีพิธีมอบใบผ่านงาน

4.

สถานศึกษา

เงินสนับสนุนการศึกษามอบให้สถานศึกษาตามจำนวนนักศึกษาและระยะเวลาการฝึกงาน

4.1 ฝึกงาน 5 เดือน ได้รับเงินสนับสนุน 1,000 บาท/คน

4.2 ฝึกงาน 6 เดือนขึ้นไปจะได้รับเงินสนับสนุน 1,500 บาท/คน

- ให้ตามจำนวนนักศึกษาที่จบการฝึกงาน

- ระยะเวลาการฝึกงานน้อยกว่า 5 เดือนจะไม่ได้รับเงินสนับสนุน

5.

ครูที่ปรึกษา

กรณีสถานศึกษาขอความร่วมมือส่งครูเพื่อฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่เป็นครูที่ปรึกษาของนักศึกษา ประจำบริษัทเนื่องจากส่งนักศึกษาฝึกงานจำนวนมาก บริษัทจัดเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการให้กับครูที่ปรึกษาดังนี้