



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ระหว่าง

NK

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กับ

บริษัท เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่าง

(ก) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

โดย นายสุเทพ ชิตดวงษ์ ตำแหน่ง เลขอธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้มีอำนาจลงนาม
สำหรับงานดังต่อไปนี้เลขที่ 319 ถนนราชดำเนินนอก แขวงวังจันทรเกษม เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ซึ่งขอใบอนุญาตประกอบธุรกิจ “สอค.” ฝ่ายหนึ่งกับ

(ข) บริษัท เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

โดย นายอาทิตย์ รีรัณภณ์ ตำแหน่ง ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท
สำนักงานดังต่อไปนี้เลขที่ 1200 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ซึ่งขอใบอนุญาตประกอบธุรกิจ “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการอาชีวศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพ เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนในระบบดังนี้
ระดับประกาศนียก证 ผลกระทบด้านเทคโนโลยี ให้มีศูนย์ภาคทดสอบคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับ
บริษัท เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งเป็นบริษัทด้านธุรกิจด้านร้านอาหาร
และกิจกรรม ประสบการณ์ และการเรียนรู้ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันเพื่อการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษาโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์

1.1. พัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการจัดอาชีวศึกษา

1.2 สร้างฯ นานร่วมมือด้านการจัดการอาชีวศึกษา เอื้ออำนวยและพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการ
ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการประกอบอาชีพให้แก่ นักศึกษา
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

1.3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและงานด้านวิชาการให้มีความก้าวหน้าสอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมของประเทศไทย

1.4 เพื่อจัดสร้างห้องเรียนรู้และปฏิบัติการวิชาชีพ THAILAND 4.0 สำหรับถ่ายทอด เทคโนโลยี
ความคิดสร้างสรรค์ กระบวนการเรียนรู้ ให้ นักศึกษา และครุ

2. สถานที่...

2. สถานที่ดำเนินการ

- 2.1 สถานศึกษาเน้นสังกัด สอศ ที่มีความประสมค์เข้าร่วมโครงการ
- 2.2 บริษัท เอ็มเค .รสโตรองต์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ
- 2.3 สถานที่อื่นๆ โดยการทดลองร่วมกันทั้งสองฝ่าย

3. ขอบเขตความร่วมมือและหน้าที่ความรับผิดชอบของบริษัท

3.1 สนับสนุนและอี้อานะยการจัดสร้างห้องเรียนรู้และปฏิการวิชาชีพ THAILAND 4.0 ในสถานศึกษาที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ

3.2 บริษัทรับผิดชอบในกิจกรรมด้านต่างๆ ดังนี้

3.2.1 จัดโปรแกรมการฝึกงานต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

บริษัทรับนักศึกษาของสถานศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ บริษัทซึ่งสามารถสร้างสรรค์ได้ เช่น ฝึกงานที่บริษัทอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา โดยสามารถนำผลการท่องาน มาดัดแปลงผลการเรียนภาคปฏิบัติหรือข้าไม่ฝึกงานได้

3.2.2 จัดโปรแกรมช่วงบีตภาคเรียน หรือช่วงเวลาหนึ่งเวลาคราโดยระหว่างปีการศึกษา

บริษัทรับนักศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ บริษัทซึ่งสามารถสร้างสรรค์ได้ เช่น ทำงานที่บริษัทในช่วงบีตภาคเรียนหรือช่วงเวลาหนึ่งเวลาคราโดยระหว่างปีการศึกษา ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถานศึกษากับบริษัท

3.2.3 โปรแกรมการเรียนการสอนอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี

บริษัทให้ความรู้ การฝึกอบรม และฝึกทักษะอาชีพในด้านต่างๆ ให้แก่ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งจัดทำแผนการฝึกทักษะอาชีพ การวัดและประเมินผลการฝึก รวมถึง สอบ ผลลัพธ์ตามศักยภาพในองค์กร และการวิพากษ์หลักสูตรสำหรับ พัฒนาการเรียนการสอน

3.2.4 จัดโปรแกรมการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างสถานศึกษา และบริษัท

บริษัทจัดเตรียมวิทยากรในการบรรยายเรื่องความรู้ด้านต่างๆ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง กับภารกิจของบริษัทให้แก่ นักศึกษา และครุ ของสถานศึกษา รวมทั้งการจัดพากนิษัต นักศึกษา อีกครึ่งเดือน ประมาณ ๗๐๘ ครั้ง ในการนำเสนอเรื่องการบริษัท หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความหมายและหัวข้อที่น่าสนใจ ของสถาบันฯ จัดทำโดยศักยภาพในองค์กร และการวิพากษ์หลักสูตรสำหรับ พัฒนาการเรียนการสอน

3.3 บริษัทเป็นผู้แจ้งจำนวน นักศึกษา ที่บริษัทประสงค์จะรับในแต่ละสาขาวิชาและช่วงเวลา ให้สังกัดศึกษาหารับ โดยสัมพันธ์กับระยะเวลาการเปิด/ปิดภาคเรียนของสถานศึกษา

3.4 บริษัทจะจัดครุภัณฑ์ อุปกรณ์ และสถานที่ในการจัดการเรียนการสอน และการฝึกอบรมที่จำเป็น ให้ผู้สอนและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการตามความเหมาะสม

3.5 บริษัทร่วมกับสถานศึกษากำหนดวิการนี้ให้ ติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข ปรับปรุง ๓.๖ บริษัทจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้าฝึกปฏิบัติงานและจะแจ้งสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ศึกษาด้วยตัวเองในรายเข้าร่วมโครงการ ตลอดจนเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่นักศึกษาจะต้องปฏิบัติให้ทราบ และ ท่องานที่เข้าร่วมโครงการกันก่อนเข้าร่วมโครงการ

4. ขอบเขตความร่วมมือและหน้าที่รับผิดชอบของ สอศ.

4.1 สอศ. ใช้สิทธิอย่างเป็นกิจกรรมด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑.๑ สนับสนุนด้านการบริษัท化 และดำเนินการจัดส่งนักศึกษาของสถาบันศึกษาเข้าร่วมโครงการภารกิจในประเทศ ณ ประเทศต่างๆ ที่ทางสถาบันศึกษาหาระยะห่าง หรือตามที่ได้กำหนด ณ ประเทศต่างๆ ที่ทางสถาบันศึกษาหาระยะห่าง ให้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งนี้โดยความยินยอมของบุคคลนักศึกษาฯ

๔.๑.๒ สอศ. ยินดีให้การสนับสนุนสถาบันที่ เครื่องมือ วิเคราะห์ คุณภาพบุคลากร ในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง ในการบริษัท化 ของบริษัทในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน

๔.๑.๓ สอศ. ระหว่างส่งนักศึกษาเข้าปฏิบัติงานตามโปรแกรมที่ได้ตกลงกัน

๔.๑.๔ สอศ. ประเมินผล ให้กับบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตฯ ตามมาตราที่ได้ตกลงกัน

5. ข้อจำกัดความอ่อนแหน

๕.๑ ด้วยสาขาวิชานักศึกษาเข้าปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมค้าประวัติ หรือข้อตกลงใดๆ ที่ทำไว้ รวมถึง ข้อตกลงที่ทางสถาบันศึกษาหาระยะห่าง ให้กับสถาบันที่ได้รับใบอนุญาตฯ ในการรับนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ บริษัทด้วย น้ำใจและสุสัพห์ ไม่ต้องมากกว่า 30 วัน (หกสิบวัน) หันนี้ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อ ภาระเรียนของนักศึกษาฯ ที่ได้รับใบอนุญาตฯ ให้กับสถาบันศึกษาหาระยะห่าง

6. การเปลี่ยนแปลงและยกเลิกข้อตกลง

๖.๑ สอศ. และบริษัท ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่าย มีความประสงค์ที่จะแก้ไขรายละเอียดของข้อตกลงนี้ได้ ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในระยะเวลาอันควร และเมื่อทั้งสองฝ่ายได้รับทราบและเห็นชอบแล้ว ให้บันทึกโดยลายลักษณ์อักษรไว้เป็นหลักฐานและมีผลบังคับใช้ จนกว่าจะได้รับการยกเลิก

๖.๒ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือให้ฝ่ายนั้นมีหนังสือบอกกล่าว ล่วงหน้า ๗๕ วัน อีกฝ่าย หนึ่งก่อนเริ่มบึกษาใหม่ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หกสิบวัน) และทั้งสองฝ่าย ต้องตกลงและรับรองต่อหน้ากัน ด้วยลายเซ็น แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และการฝึก ปฏิบัติงานของนักศึกษาฯ

7. ระยะเวลาความร่วมมือ

๗.๑ ทั้งสองฝ่ายลงนามความร่วมมือนี้ระยะเวลา ๕ ปี (ห้าปี) และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่าย ได้ลงนาม จนถึงวันที่ทั้งสองฝ่าย ได้ร่วมมือเป็นต้นไป

8. การลงนาม

รายชื่อสถานศึกษา จำนวน 35 แห่ง

- 1 วิทยาลัยอาชีวศึกษาเขียงราย
- 2 วิทยาลัยอาชีวศึกษาพัชญ์โลก
- 3 วิทยาลัยเทคโนโลยีคดออกคำใต้ (อะเบยา)
- 4 วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร
- 5 วิทยาลัยเทคโนโลยีคพะยะ
- 6 วิทยาลัยเทคโนโลยีครรซ์เกษ
- 7 วิทยาลัยอาชีวศึกษาหารความ
- 8 วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
- 9 วิทยาลัยเทคโนโลยีกันทรารมย์ (กรีสเกษ)
- 10 วิทยาลัยการอาชีพแก้งคร้อ(ขี้ยกูม)
- 11 วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี
- 12 วิทยาลัยอาชีวศึกษานครราชสีมา
- 13 วิทยาลัยเทคโนโลยีคร้อยเอ็ด
- 14 วิทยาลัยเทคโนโลยีครุวรรณภูมิ (ร้อยเอ็ด/ช่าง)
- 15 วิทยาลัยการอาชีพเกษตรฯวิสัย (ร้อยเอ็ด)
- 16 วิทยาลัยอาชีวศึกษาเรือยอedd
- 17 วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุรินทร์
- 18 วิทยาลัยการอาชีพบำเหน็จณรงค์ (ขี้ยกูม)
- 19 วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี
- 20 วิทยาลัยอาชีวศึกษานครปฐม
- 21 วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี
- 22 วิทยาลัยการอาชีพวไกลก้าว 2 (เพชรบุรี)
- 23 วิทยาลัยเทคโนโลยีสมุทรสองธรรม
- 24 วิทยาลัยอาชีวศึกษาพรนองคงหรือบุรยา
- 25 วิทยาลัยเทคโนโลยีสมุทรสาคร
- 26 วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี
- 27 วิทยาลัยการอาชีพอุท่อง(สุพรรณ)
- 28 วิทยาลัยอาชีวศึกษาอี้ยม落ちอ
- 29 วิทยาลัยพณิชยการบางนา
- 30 วิทยาลัยอาชีวศึกษาฉะเชิงเทรา
- 31 วิทยาลัยเทคโนโลยีคระยอง
- 32 วิทยาลัยเทคโนโลยีคนครนายก (นครนายก)
- 33 วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนบุรี
- 34 วิทยาลัยเทคโนโลยีปราจีนบุรี (ปราจีนบุรี)
- 35 วิทยาลัยอาชีวศึกษากูเก็ต

8. การลงนามความร่วมมือ

บังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะมีการเพิ่มเติม บริษัทฯ แก้ไข หรือขยายความความร่วมมือได้ตามความเห็นชอบสูงสุด
ด้วยความตั้งใจของทั้งสองฝ่าย โดยการทำเป็นบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมแบบท้ายและให้ถือเป็นส่วนหนึ่ง
ของบังคับใช้ต่อไป

บังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะมีการเพิ่มเติม โดยมีข้อความดังต่อไปนี้ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ
โดยชอบด้วยความอุดมสุข เพื่อแสดงถึงความตั้งใจจริงของทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญรวมกัน
ที่นี่นี้ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ศูนย์การค้าลิฟ顿ดอนสตรีท พัฒนาการ กรุงเทพฯ

ลงนาม: นพดล ธรรมชาติราษฎร์ ศักดิ์

บริษัท เอ็มเค เรสโตรองท์ จำกัด (มหาชน)
และบริษัทในเครือ

ลงนาม:

๒๔๕๗๘๙ (นพดล ธรรมชาติ)

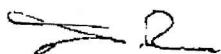
นพดล ธรรมชาติราษฎร์ ศักดิ์

ลงนาม:

(นายฤทธิ์ รีรัชโนเมน)

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ลงนาม:

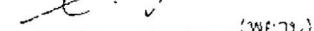


(พญา)

(นายศุภชัย วงศ์สันตี้วงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ

ลงนาม:



(นายฤทธิ์ รีรัชโนเมน)

ผู้อำนวยการผู้จัดการใหญ่สายงานทรัพยากรบุคคล